

WSP Rivierenland slaat brug naar arbeidsmarkt

Een handicap betekent bij hun iets héél anders dan op de golfbanen van De Batouwe. Toch zijn ze ook daar regelmatig te vinden: de medewerkers van het WerkgeversServicepunt (WSP) Rivierenland. Daar genieten ze van een rondje golf, maar onderhouden ze ook graag de contacten met uiteenlopende werkgevers in de regio. "Wij zijn hét loket voor de werkgever met vragen op het gebied van de arbeidsmarkt, volgen de ontwikkelingen op de voet", stelt manager Kiek Adriaansens enthousiast.

WerkgeversServicepunt Rivierenland is een gezamenlijke dienstverlening aan werkgevers vanuit UWV, Werkzaak Rivierenland en de gemeente Buren. "Wij zijn actief voor de hele regio Rivierenland", benadrukt senior adviseur Dimitri van der Hoeven nog maar eens. Het WSP is van alle markten thuis. "Of het nu gaat om werving en selectie, opleidingen, sociaal ondernemen of subsidies: wij kunnen werkgevers passend van advies dienen", vervolgt Kiek Adriaansens. "Onze dienstverlening is bovendien kosteloos. Daarom zijn wij bijvoorbeeld ook geen lid van de businessclub van De Batouwe. Wij worden gefinancierd met publiek geld."

Contacten opzoeken

Met kantoren in Geldermalsen en in het stadhuis van Tiel is WerkgeversServicepunt Rivierenland duidelijk aanwezig in het werkgebied. Toch gaan de adviseurs ook graag op pad, om hun contacten op te zoeken. Dat gebeurt bijvoorbeeld op de golfbaan, waar ook het hele team al eens een clinic volgde. "In de golfsport wordt heel gemakkelijk over je 'handicap' gepraat", weet Kiek. "Wanneer het over de inzet voor arbeid gaat, wordt dat een stuk minder gemakkelijk. Toch proberen wij mensen met een beperking, met een andere afstand tot de arbeidsmarkt maar ook ouderen en statushouders onder de aandacht te brengen. Want de werkloosheid mag dan historisch laag zijn: er is volop vraag naar personeel. En dan is het geen 'plug and play'. Gelukkig zien wij dat veel werkgevers bereid zijn om mee te denken."

Dimitri is ervan overtuigd dat er nog een groot aanbod aan onbenut arbeidspotentieel in Rivierenland is. "Het is onze uitdaging om een brug te slaan tussen vraag en aanbod. Dat kan op allerlei manieren, vraagt maatwerk en flexibiliteit om een goed alternatief te kunnen bieden." Hij ziet dat het voor werkgevers van belang moet zijn om werknemers aan zich te blijven binden. "Vraag je als werkgever af wat je te bieden hebt. Wij denken daar graag over mee." Kiek besluit met een advies richting werkgevers: "Pak je verantwoordelijkheid en investeer in mensen!"

Werkgevers
Servicepunt  Rivierenland

De huidige arbeidsmarkt vraagt om slimme personeelsoptlossingen. Wij helpen u daarbij! We geven advies op maat en kennen de regelingen en subsidies. Onze adviseurs ondersteunen u graag. **Neem contact met ons op!**
www.wsprivierenland.nl
info@wsprivierenland.nl
+31889375199

WerkgeversServicepunt Rivierenland is een samenwerkingsverband van UWV, Werkzaak Rivierenland en de gemeenten Culemborg, Buren, Neder-Betuwe, Maasdriel, Tiel, West Betuwe, West Maas en Waal en Zaltbommel.