

# Personeelstekorten aanpakken

## 34 oplossingen voor werkgevers






Hele rapport?  
[Lees hier](#)



### Nieuw talent aanboren




-  Laagdrempelig kennismaken
-  Studenten interesseren
-  Kijk naar skills
-  Focus op talent en minder op functie

-  Werven via open hiring
-  Werven in andere regio's
-  Werven in het buitenland

-  55-plussers werven
-  Inzet gepensioneerden
-  Inzet mensen met een arbeidsbeperking

-  Inzet statushouders
-  Talent binnen eigen organisatie
-  Nieuw personeel zelf opleiden

-  Jobcarving en functiecreatie
-  Banen en taken combineren
-  Meer uren werken mogelijk maken

-  Openstaan voor kleine contracten
-  Duobanen
-  Leerling-gezel-meester structuur

-  Samenwerking op gebied van personeel
-  Inzet technologie
-  Aanpak administratieve belasting






### Werk anders organiseren



### Binden en boeien

-  Aandacht voor vitaliteit
-  Fysieke belasting verminderen
-  Aandacht voor werktijden en roosters

-  Tevreden en betrokken medewerkers
-  Werkdruk verlichten
-  Arbeidsvoorwaarden op orde

-  Personeel faciliteren
-  Ondersteunen bij geldzorgen
-  Stimuleren van leren en ontwikkelen

-  Aandacht voor sfeer en cultuur
-  Goede onboarding
-  Employer branding